

«PISA NEL CUORE» RAFFAELE LATROFA «Idee e nuovi assunti Così cambieremo il volto del Comune»

UNA NUOVA organizzazione della macchina comunale è l'obiettivo di **Raffaele Latrofa**, candidato sindaco della lista civica «Pisa nel cuore», che ritiene questo intervento uno dei principali del suo programma elettorale «per il raggiungimento di tutti gli altri obiettivi». «Abbiamo pensato a una nuova riorganizzazione interna del personale del Comune - sottolinea **Latrofa** - basata su diversi aspetti. Prima di tutto siamo convinti che la macchina comunale pisana sia attualmente sottodimensionata e che sia necessario nei prossimi anni far assumere nuove unità di personale. Importantissimo sarà motivare adeguatamente i dipendenti, che devono essere competenti e preparati, pertanto la formazione avrà un ruolo centrale nel percorso lavorativo di ciascuno. Utilizzeremo le tecnologie anche per un tipo di formazione più snella e personalizzata affinché i dipendenti siano al passo coi tempi, motivati e organizzati».

IL MERITO prima di tutto. È il criterio che **Latrofa** promette di adottare nelle sue scelte. «Chi mostrerà di essere propositivo e migliorerà il proprio lavoro e quello dei propri collaboratori - dice il candidato - sarà premiato, così che possa servire da stimolo per tutti i colleghi. In un Comune c'è un organigramma, simile a quello di un'azienda privata, ma non c'è, spesso, la volontà di valutare in maniera oggettiva e trasparente l'operato di ciascuno. Noi vogliamo che ciascuno si senta importante e riesca a dare il meglio al fine di servire un miglior servizio al cittadino. Una quota di dirigenti sarà scelta mediante incarico legato al mandato del sindaco, e gli unici criteri saranno quelli della competenza e del

merito. I dirigenti del comune di Pisa dovranno essere dei veri e propri city manager con particolari capacità di conduzione e motivazione dei gruppi di collaboratori a loro assegnati».

DECISIVO sarà anche intercettare risorse per sviluppare progetti ed è per questo che l'idea di **Latrofa** è quella di costituire «un nuovo ufficio chiamato "osservatorio buone pratiche" che monitorerà, appunto, le buone pratiche nazionali che internazionali, per rendere Pisa un modello amministrativo all'avvan-

CITY MANAGER

«Chi si dimostrerà propositivo verrà premiato. E un ufficio capace di attrarre risorse»

guardia e capace di mettere a frutto esperienze già di successo in altre città». «L'ufficio - prosegue il candidato sindaco - sarà la centrale operativa del Comune e viserà all'interno un servizio "studio bandi" dove lavoreranno specialisti del settore appositamente assunti e i cui stipendi saranno ampiamente ripagati dalle risorse che tramite il loro lavoro sapranno attrarre». Infine, la sicurezza da perseguire anche attraverso la riorganizzazione della polizia municipale: «Con la realizzazione di una nuova sede distaccata molto lontana del centro cittadino, dotata di una camera di sicurezza a norma. La nostra idea è di portare in questo distacco i delinquenti, rilasciandoli dopo 12 ore ad esempio in piena notte. In tal modo inizieremo a scoraggiare questi comportamenti facendo passare il messaggio che a Pisa non si possa più delinquere con l'odierna facilità».



Michele Conti

«Dal 2013 si contano almeno cinque aperture straordinarie delle Mura sempre sotto elezioni»



Raffaele Latrofa

«Siamo convinti che la macchina comunale pisana sia attualmente sottodimensionata»



CHRONACA PISA ELEZIONI

Idee nuovi assunti
Così cambieremo
il volto del Comune

«Le mura di Pisa
inaugurate a puntate
per gli spot elettorali»

TUTTO CASA
dal 25 aprile al 1 maggio 2018

MAXI SCONTI
SCHIENI A PARTIRE DA 15.000/20.000
CANTIERI A PARTIRE DA 1000/2000

libri gratis